



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №49 г.Томска  
634045, г.Томск, ул. Мокрушина, 10, тел/факс: (3822) 41-17-53,  
e-mail: [tomschool49@yandex.ru](mailto:tomschool49@yandex.ru)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ № 49  
Т.А.Прудникова  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

### План работы по профилактике буллинга на 2023-2024 учебный год

**Цель:** создание благоприятных условий для успешного развития каждого ребенка, сохранения физического, психического и психологического здоровья.

**Задачи:**

- оказание компетентной помощи педагогам и родителям в вопросах обучения и воспитания;
- предупреждение возникновения явлений отклоняющегося поведения у обучающихся;
- развитие коммуникативных навыков, формирование ответственного отношения подростков к своим поступкам;
- обучение навыкам мирного разрешения конфликтов.

№	мероприятие	сроки	ответственные
<b>I. Общепрофилактическая работа направленная на профилактику и на противодействие</b>			
1.	Диагностика психоэмоциональной среды. Проведение социометрии.	В течение года	Психологи Школьной психологической службы (ШПС), классные руководители
2.	Проведение совещаний для педагогов на тему: <ul style="list-style-type: none"><li>- «Профилактика травли в школе»</li><li>- «Буллинг как социально-педагогическая проблема»;</li><li>- «Последствия буллинга. Как с ними бороться»</li></ul>	В течение года	Руководитель ШПС, заместитель директора по ВР, приглашенные специалисты
3.	Повышение квалификации педагогов по профилактике противодействию травли	В течение года	Заместитель директора по НМР
4.	Организация сотрудничества со специалистами различных ведомств (КДН, полиция, Центр медицинской профилактики, ОГБЗУ «ТОНД» , Центр общественного здоровья и медицинской профилактики, центр «Альтернатива», Центр «Семья»)	В течение года	Руководитель ШПС, заместитель директора по ВР, классные руководители

<b>II. Разработка/подбор методических рекомендаций педагогическим работникам по предотвращению травли и их внедрение в работу</b>			
1.	Внедрение и адаптация разработанных антибуллинговых методических рекомендаций (памятки, брошюры и видеоролики)	В течение года	Руководитель ШПС, заместитель директора по ВР
2.	Организация групповых и индивидуальных консультаций для педагогов, разбор трудных случаев	В течение года	Руководитель ШПС
<b>III. Общепрофилактическая антибуллинговая работа со школьниками</b>			
1.	Разработка совместно с детьми правил, в каждом классе, направленных на профилактику травли	сентябрь	Классные руководители
2.	Проведение психологических тренингов, направленных на профилактику конфликтов, формирование коммуникативной культуры, формирование эмоционального интеллекта	В течение года	Руководитель ШПС, педагоги-психологи
3.	Проведение оперативных опросов среди учащихся на предмет выявления ситуации травли.	В течение года	Руководитель ШПС, педагоги-психологи, классные руководители
4.	Проведение тематических классных часов	В течение года	Классные руководители
5.	Размещение в классных уголках, на официальном сайте школы и на официальных страничках школы в социальных сетях тематической информации («Что такое буллинг и как его предотвратить», «К кому обратиться, если ты оказался в ситуации травли», «Телефон доверия»)	В течение года	Классные руководители, ответственные за ведение социальных сетей школы и наполнение сайта
6.	Проведение мероприятий, направленных на повышение коммуникативной культуры школьников	В течение года	Заместитель директора по ВР, руководитель ШПС, педагоги-психологи, классные руководители
<b>IV. Организация родительского просвещения по противодействию и преодолению травли</b>			
1.	Проведение тематических родительских собраний (общих и в целевых группах) по способам защиты от травли: <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Профилактика буллинга в подростковой среде»</li> <li>- «Школьная травля: буллинг или кибербуллинг. Как помочь детям.»</li> <li>- «Буллинг и насилие»</li> </ul>	В течение года	Руководитель ШПС, педагоги-психологи, классные руководители

	- «Школьная травля, как один из подводных камней школьной жизни. Как действовать?»		
2.	Ознакомление родителей с материалами (статьями, книгами, публикациями) по профилактике травли (через рассылку в родительские чат публикацию на официальном сайте школы и страничках школы в социальных сетях)	В течение года	Руководитель ШПС, библиотекарь, педагоги-психологи, классные руководители
3.	Тематические видеолектории и онлайн-вебинары для родителей	В течение года	Руководитель ШПС, классные руководители
4.	Вовлечение родителей в воспитательную работу класса и школы улучшения климата в школе.	В течение года	Заместитель директора по ВР, классные руководители